****

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**ВАЛУЙСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**ОТЧЕТ**

**Председателя** **профсоюзной организации**

муниципального дошкольного образовательного учреждения МДОУ

детский сад №1 комбинированного вида п. Уразово Валуйского района Белгородской области на отчетно- выборном собрании 18 марта 2024 года.

**Профсоюз сегодня** – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Считаем, что мотивацией членства в профсоюзной организации становится не способ получения материальных благ, а средство защиты трудовых прав и интересов. Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

За истекший период профсоюзный комитет нашего детского сада определил цели и задачи первичной профсоюзной организации:

* реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
* общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
* улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов профсоюза;
* информированное обеспечение членов Профсоюза;

создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;

* осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

В состав профкома входили: Татаркина Е.Н. – председатель, Хмельникая Е.В.– заместитель председателя, Фролова Л.А., Жиглатова М.С., Комаристая Н.В.

За время работы профсоюзной организации мотивированное мнение профкома МДОУ учтено работодателем при:

-Утверждении Положения об оплате труда работников;

-Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;

 -Утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;

-Утверждении графика отпусков работников МДОУ и т.д.

**Отчёт о мероприятиях профсоюзного комитета:**

1. Утверждение Коллективного договора с учётом изменений и дополнений ;
2. Утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране

труда и технике безопасности, графиков дежурств.

1. Составление плана на новый учебный год.
2. Сверка учёта членов профсоюза.

 5. Подготовка статистического отчёта о профсоюзной организаци

6.Проведение субботников по уборке территории сада.

7.Оказание материальной помощи по заявлениям членов профсоюза.

Работа за отчетный период строилась на принципах социального партнерства с администрацией, велась согласно нормативным документам, Уставу, Положению о первичной организации и плану работы. В профсоюзе ДОУ состоит 20 человек, что составляет 100 % . За истекший период было проведено 18 профсоюзных собраний с членами Профсоюза (на которых обсуждалась различная тематика: «Мотивация профсоюзного членства», «Меры социальной поддержки членам профсоюза» и т.д. При профкоме созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы. Совместно с администрацией ежегодно организовывали обучение по правовым знаниям , обмен опытом по правовым вопросам.

За истекший период были организованы несколько встреч с представителями государственного и негосударственного пенсионных фондов.

 В рамках социального партнерства мы руководствуемся коллективным договором и отраслевыми соглашениями. В 2023 году перезаключен и прошел уведомительную регистрацию в отделе прогнозирования и экономического анализа и трудовых отношений новый коллективный договор с приложениями.

Совместно с администрацией ДОУ и уполномоченным по охране труда Мележик В.Б. плодотворно работает комиссия по охране труда, которая систематически проводит рейды по охране труда, технике безопасности, противопожарной безопасности, соблюдение норм питания, а также рейды по соблюдению графика рабочего времени. Разработана вся необходимая документация.

Все вопросы возникающие в детском саду решаются путем конструктивного диалога в интересах работников.

Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

Для нашей первички созданы условия: доступ к оргтехнике, к сети Интернет. Постоянно обновляем профсоюзный стенд информационными материалами. Оперативная и достоверная информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов в активную работу. Успех в информационной работе зависит от правильного использования собственных возможностей. Для этого мы используем профсоюзные собрания, заседания профкома, лекции и т.д. Большую помощь оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы, выпускаемые вышестоящими органами. Помогает и периодическое издание «Единство» используемое для правового просвещения работников.

Первичная профорганизация нашего сада заботится не только о производственно-правовой и социальной стабильности своих сотрудников, но и проводит мероприятия для создания их эмоционального благополучия. Таким образом, велась интересная, разноплановая работа культмассового сектора. К каждому празднику для коллектива организовывались мероприятия. Члены культмассовой комиссии совместно с детьми организовали концерты. Не оставались в стороне и молодые специалисты. Закреплены за ними педагоги со стажем.

Профсоюзный комитет ДОУ заботился о физическом благополучии наших сотрудников. В жизни нашего детского сада происходило много интересного, вся жизнь педагогического коллектива отражается в профсоюзном уголке. Профсоюзный комитет принимал участие в создании условий для повышения квалификации педагогических работников. В аттестационную комиссию обязательно избирался представитель от профкома. Все графики прохождения аттестации и характеристики аттестуемых согласовывались с профсоюзным комитетом.

Профком регулярно контролирует выполнение законодательства по вопросам рабочего времени и времени отдыха. На заседаниях согласовываются графики работы техперсонала, сторожей, педагогических работников.

Роль Профсоюза в жизни коллектива нашего детского сада за значительно выросла. Люди чувствовали отдачу, видя конкретные результаты.

* в завершении от имени администрации и от своего имени хочу поблагодарить всех членов профсоюзного комитета и членов нашей первичной профсоюзной организации за помощь и активное участие в работе профсоюзной организации детского сада. Подробнее остановимся на отчетах председателей комиссий.

**Отчет уполномоченного по охране труда от профсоюза.**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводились инструктажи с работниками ДОУ. По детскому саду размещены инструкции по эвакуации и поведения при пожаре. В групповых размещены инструкция по охране труда и технике безопасности воспитателей детского сада, разработаны буклеты о оказании первой медицинской помощи.

Администрация ДОУ активно сотрудничает с профсоюзной организацией ДОУ по вопросам охраны труда. Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших медицинских учреждениях. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Председателем профкома Татаркиной Е.Н. осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация.

Между администрацией детского сада и профсоюзной организацией ежегодно принимается Соглашение по охране труда, направленное на улучшение условий и охраны труда работающих и воспитанников детского сада.

Комиссией по охране труда и председателем профкома было проведено10 проверок состояния рабочих мест, соблюдения требований по охране труда, состояния санитарно – бытовых условий помещений. Особое внимание уделялось соблюдению требований пожарной безопасности.

Председатель профкома Татаркина Е.Н. принимала участие в общественно – административном контроле. Она входила в состав комиссий во время экзамена по охране труда. Результаты контроля по ОТ обсуждались на заседаниях профкома, часто с приглашением представителя администрации детского сада.

Профком регулярно контролирует выполнение законодательства по вопросам рабочего времени и времени отдыха. На заседаниях согласовываются графики работы техперсонала, сторожей, педагогических работников.

Проверки организовывались и проводились постоянно по различным темам, оформлена соответствующим образом документация.

**Информационная работа**

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию, потому что только информированные, знающие свои права, грамотные люди могут отстаивать свои интересы. Такие люди в организации делают саму организацию сильной и действенной. Успех в информационной работе зависит от правильного использования собственных возможностей. Сегодня нам всем должно быть понятно, что истинная цена информационного вопроса – мотивированное профсоюзное членство и привлечение новых людей, а по большому счёту рост авторитета и влияние профсоюза в обществе:

* + настоящее время информационная деятельность включает в себя:
1. Обмен оперативной информацией внутри профсоюзной структуры снизу вверх и, наоборот, сверху вниз - от руководящего звена к организациям.
2. Работу по созданию позитивного имиджа профсоюзов в общественном мнении.
3. Постоянно пополнять свои знания.
4. Информирование трудового коллектива о положении дел в системе образования, задачах и мероприятиях.

Члены профсоюза информированы обо всём, что делается профсоюзом работников народного образования, потому что если люди не знают, чем занимается организация, её выборные органы, создаётся мнение о бездеятельности профсоюза, а иногда даже чревата недоверием к профсоюзу. В наш коллектив не раз приглашались сотрудники пенсионного фонда, банковские работники, представители администрации , которые отвечали на интересующие вопросы членов профсоюзной организации.

* + коллективе проводим профсоюзные собрания, лекции и заседания профсоюзного комитета. Совместно оформляем документацию профсоюзного комитета, составляем план работы на год, соглашения по охране труда, коллективный договор и др.

Педагоги, от которых во многом зависит не только будущее России, но и её настоящее, вынуждены иногда идти и на крайние меры. Они требуют не каких-то особых льгот и привилегий, а самого элементарного - достойной оценки их труда. Если сегодня допустить обнищание педагогов, то завтра получим страну невежд. Борьба за достойную жизнь педагогов и есть на сегодняшний день нашей главной целью. И для её достижения мы используем разные формы защиты интересов членов профсоюза: участвуем в акциях протеста, митингах, демонстрациях.

* + век высоких технологий наше дошкольное образовательное учреждение имеют компьютеры с возможностью выхода в Интернет. Наша первичная профсоюзная организация также черпает из Интернета новости из профсоюзной жизни и нормативно-правовые документы. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы, выпускаемые вышестоящими органами.

И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газеты «Единство» материалы, которой активно используем для правового просвещения работников. Обязательным и важным атрибутом информационной работы в первичной организации является профсоюзный стенд.

На нашем стенде члены профсоюза знакомятся с работой нашей первички

* также вышестоящих органов, принимаемых ими решениях по всем основным направлениям деятельности. Самая важная и касающаяся всех информация , систематически появляется на стенде. Информационно-методическая работа – одно из самых затратных направлений деятельности профсоюза, но это жизненно важные затраты. Если информация не будет доходить до людей - вся наша практическая, повседневная работа бесполезна, она будет только для профсоюзных функционеров, а она должна быть достоянием всех членов профсоюза.

Информационная работа на современном этапе служит мощным организационным фактором по укреплению всей профсоюзной структуры, является каналом распространения имеющегося коллективного опыта профсоюзной работы. Цель - содействие успешной деятельности профсоюзной организации по защите социально-экономических и трудовых прав членов профсоюзов , укреплению и развитию профсоюзного движения, росту его авторитета в обществе, популяризации профсоюзов, их идей, целей и задач, усилению мотивации профсоюзного членства.

Благодаря активному сотрудничеству со средствами массовой информации, повышению профессионального уровня информационных работников профсоюзам удалось привлечь к себе внимание общества. Хотя не все еще считают, что имидж каждой профсоюзной организации и профсоюзов в целом достаточно высок, привлекателен и презентабелен.

**Информация о системе правозащитной работы**

* современных социально-экономических условиях профсоюз должен быть эффективным и результативным. Для повышения эффективности своей деятельности первичка должны постоянно ориентироваться на насущные интересы работников - членов профсоюза. Главными интересами наших членов профсоюза является уверенность в стабильности трудовых правоотношений, чувство защищенности и вера в справедливость. Один из основных мотивационных ресурсов профсоюзов - правовая защита законных прав и интересов работников.

В интересах членов профсоюза правовая работа постоянно совершенствуется и включает в себя следующие направления: оказание консультативной помощи членам профсоюза, проверки соблюдения законодательства, взаимодействие с прокуратурой, государственной инспекцией труда и другими органами надзора и контроля, информационная работа.

Важным и актуальным направлением являются консультации,

проводимые непосредственно на занятиях правового кружка.

Достигнутые решения направлены на устранение конфликтной ситуации в самой ее сути при помощи логики, здравого смысла, правильной трактовки законодательства и проявление доброй воли сторон.

Важное место в системе правозащитной работы занимают самостоятельные проверки соблюдения трудового законодательства, которые, как правило, совмещаются с консультациями, разъяснениями норм действующего законодательства как работникам, так и работодателю.

Составлен график профсоюзного общественного контроля.

Такой подход дает возможность интегрироваться нашему профсоюзу

* систему работы государственной инспекции труда и сблизить организационные основы взаимодействия, что в свою очередь усиливает результативность.

Другой блок деятельности связан с представительской работой. Эта работа направлена на взаимодействие в рамках официальных комиссий. В

результате такой деятельности существует возможность в режиме постоянного контакта с представителями комиссий, оперативно решать разные вопросы, в том числе социального характера.

Следующий элемент нашей работы - это информационный блок. Этот блок сегодня является необходимым в системе правозащитной деятельности для того, чтобы рассказать нашим членам профсоюзов о правах и законах, а также о наших возможностях. С этой целью используем средства массовой информации, газеты и журналы.

Для информирования наших членов профсоюза всегда можно найти интересующий материал и на профстенде. Так, нами были подготовлены методические рекомендации по ведению и заполнению трудовых книжек, подготавливаются рекомендации по локальным нормативным актам, содержащим нормы трудового права.

В информационном плане помощь всегда находим на **сайте.**

Чаще обращаться к материалам различных съездов, с участием профсоюзов, где обстоятельно обсуждались основные тезисы системы правозащитной деятельности в условиях финансово-экономического кризиса.

* целом информационная работа является неотъемлемой частью системы правозащитной работы. Информационное направление призвано подчеркивать значимость всех элементов правозащитной деятельности и призвано способствовать формированию положительного имиджа профсоюзов.

Подводя общие итоги анализа правозащитной работы необходимо отметить, что в профсоюзе нашей первички сложилась определенная система правозащитной деятельности. Эта система конечно требует постоянного совершенствования, но результаты очевидны.

Деятельность в рамках системы правозащитной работы позволяет усиливать правовую защищенность, в том числе в части государственных гарантий по оплате труда и ее индексации, проведению совместного

скоординированного контроля за соблюдением прав работников, осуществлять контроль и проводить мониторинг выполнения коллективных договоров и соглашений.

**Культурно-массовая работа**

Одним из важнейших направлений деятельности профкома ДОУ является культурно – массовая работа, так как данные мероприятия способствуют сплочению коллектива, созданию благоприятной творческой атмосферы в учреждении.

Традиционными у нас стали праздники, посвященные Дню дошкольного работника , Новому году, доброй традицией стало поздравление женщин нашего коллектива с Днём 8 марта, а мужчин – с Днём защитника отечества.

Важное значение придается поздравлению с Днём рождения. В теплой обстановке, именинникам вручаются открытки и по возможности букеты цветов, пожелания произносят председатель комиссии по культурно – массовой работе, председатель профкома, заведующий ДОУ, все присутствующие. Особенно торжественно чествуем юбиляров.

«Золотым фондом» детского являются наши пенсионеры, поэтому работа с теми, кто ушел на заслуженный отдых, придается большое значение.

Пенсионеры приглашаются на все мероприятия, которые проходят в ДОУ.

* трудные минуты жизни профком старается не оставлять членов профсоюза один на один со своей бедой. Мы посещаем работников ДОУ во время болезни в больнице. Выражаем соболезнование, оказываем посильную помощь и поддержку.

Важным направлением в работе профкома являлась физкультурно – оздоровительная работа. Члены первичной профсоюзной организации принимали участие в спортивном часе на базе ДОУ.

Ко Дню Победы в нашем детском саду была организована встреча с ветеранами ВОВ и тружениками тыла. Силами коллектива провели концерт, который прошёл в доброй, радушной обстановке. Именно на таком мероприятии чувствуется преемственность поколений.

**Ревизионная комиссия**

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией. Контрольно ревизионной комиссии произвела ревизию финансово-хозяйственной деятельности профкома. Все расходы являются целевыми и осуществлены согласно смете. Нарушений не обнаружено. Ревизионная комиссия работала по результатам приобретения подарков, проводила проверку по вопросу выплаты профсоюзных взносов и использования профсоюзных денежных средств. В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

Наш профком старался работать так, чтобы ни одна проблема коллектива не прошла мимо. И в меру своих сил и возможностей мы стремились идти на встречу каждому, в трудную минуту и во время радости мы поддерживали членов нашей первичной организации.